



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

## **BASES DE CONVOCATORIA**

**INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES DE NEOPLASICAS - INEN**

**PROCESO CAS Nº 151 - 2020**

**CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A (01)  
ESPECIALISTA LEGAL – OFICINA DE RECURSOS HUMANOS. (Código AIRHSP 212)**

### **I. GENERALIDADES**

#### **1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de Un (01) Especialista Legal.

#### **2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Oficina de Recursos Humanos.

#### **3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos – Área de Selección.

#### **4. Base Legal**

- 4.1. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 4.2. Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- 4.3. Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo Nº 1057 y otorga derechos laborales.
- 4.4. Decreto de Urgencia Nº 014-2019, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020.
- 4.5. Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil.
- 4.6. Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley Nº 30057.
- 4.7. Resolución de Presidencia Nº 312-2017-SERVIR/PE, que aprueba la “Directiva Nº 004-2017-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos - MPP”
- 4.8. Resolución de Presidencia Nº 313-2017-SERVIR/PE, que aprueba la "Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil".
- 4.9. Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 330-2017-SERVIR/PE, que formaliza la modificación del artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 61-2010-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 107-2011-SERVIR/PE.
- 4.10. Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 030-2020-SERVIR-PE, que aprueba, por delegación, la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19”.
- 4.11. Decreto Supremo Nº 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- 4.12. Las demás disposiciones que resulten aplicables.



**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”**

**II. PERFIL DEL PUESTO:**

<b>IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>
<b>Órgano o unidad orgánica:</b> Oficina de Recursos Humanos.
<b>Denominación del puesto:</b> No aplica.
<b>Nombre del puesto:</b> Especialista Legal.
<b>Dependencia jerárquica lineal:</b> Oficina General de Administración.
<b>Dependencia funcional:</b> No aplica.
<b>Puestos a su cargo:</b> No aplica.
<b>MISIÓN DEL PUESTO</b>
Elaborar y proponer lineamientos, directivas u otros instrumentos de gestión de Acuerdo a las disposiciones de SERVIR.
<b>FUNCIONES DEL PUESTO</b>
1. Elaborar y proponer lineamientos, directivas u otros instrumentos de gestión de Acuerdo a las disposiciones de SERVIR.
2. Elaborar informes técnicos y/o legales en materia de derecho laboral para absolver las consultas o requerimientos en el ámbito de competencia de la Oficina de Recursos Humanos.
3. Emitir opinión legal sobre informes, documentos técnicos y propuestas normativas asignadas para sustentar la toma de decisiones de la ORH.
4. Revisar y evaluar la documentación presentada por los usuarios, conjuntamente con los especialistas del área, para asegurar la atención de las quejas o denuncias según la normativa vigente.
5. Brindar asesoramiento técnico y legal en temas relacionados a derecho administrativo a la ORH y Beneficios y Pensiones.
6. Proponer iniciativas o alternativas de gestión para potenciar, dinamizar y optimizar al accionar de la ORH y Beneficios y Pensiones.
7. Efectuar conciliaciones con la Procuraduría Pública MINSA.
8. Asesorar Legalmente a la ORH en procesos judiciales.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas a la misión del puesto.
<b>COORDINACIONES PRINCIPALES</b>
<b>Coordinaciones Internas</b>
Oficina de Recursos Humanos. Oficina General de Administración.
<b>Coordinaciones Externas</b>
Ninguna.

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”**  
**“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>																																														
<b>A.) Nivel Educativo</b>  <table style="width:100%; border: none;"> <tr> <td></td> <td align="center">Incompleta</td> <td align="center">Completa</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td align="center"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>				Incompleta	Completa		<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<b>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</b>  <table style="width:100%; border: none;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td colspan="2" rowspan="3" style="border: 1px solid black; padding: 5px;">Título de Derecho.</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Maestría</td> <td colspan="2" rowspan="2" style="border: 1px solid black; padding: 5px;">Estudios de Maestría en Recursos Humanos o Derecho Laboral o Derecho Administrativo.</td> </tr> <tr> <td>Egresado <input type="checkbox"/>      Titulado <input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td colspan="2" rowspan="2" style="border: 1px solid black; height: 40px;"></td> </tr> <tr> <td>Egresado <input type="checkbox"/>      Titulado <input type="checkbox"/></td> </tr> </table>				<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título de Derecho.		<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría	Estudios de Maestría en Recursos Humanos o Derecho Laboral o Derecho Administrativo.		Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado			Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <input type="checkbox"/>	<b>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</b>  <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No  <b>¿Requiere habilitación profesional?</b>  <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No		
	Incompleta	Completa																																												
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título de Derecho.																																													
<input type="checkbox"/> Bachiller																																														
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																														
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría	Estudios de Maestría en Recursos Humanos o Derecho Laboral o Derecho Administrativo.																																													
Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <input type="checkbox"/>																																														
<input type="checkbox"/> Doctorado																																														
Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <input type="checkbox"/>																																														
<b>CONOCIMIENTOS</b>																																														
<b>A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):</b> Derecho Administrativo, Derecho Laboral y/o Recursos Humanos.																																														
<b>B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</b> <b>Nota: Se podrá considerar un mínimo de horas de capacitación, las cuales son acumulativas y los programas de especialización no menos de 90 horas.</b> Diplomado en Gestión de Personal o Gestión Organizacional (mínimo 90horas). Curso en Servicio Civil (mínimo 24 horas). Curso en Gestión Pública (mínimo 24 horas).																																														
<b>C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.</b>																																														
<b>Nivel de dominio</b>					<b>Nivel de dominio</b>																																									
<b>OFIMÁTICA</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	<b>IDIOMA/ DIALECTO</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado																																					
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		<b>X</b>			Inglés	<b>X</b>																																								
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		<b>X</b>			.....																																									
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		<b>X</b>			.....																																									
(Otros)					Observaciones.																																									



**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”**

<b>EXPERIENCIA</b>														
<b>Experiencia general</b>														
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.														
Cinco (05).														
<b>Experiencia específica</b>														
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:														
Tres (03) años.														
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:														
Dos (02) años.														
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:														
<input type="checkbox"/>	Practicante profesional	<input type="checkbox"/>	Auxiliar o Asistente	<input checked="" type="checkbox"/>	Analista	<input type="checkbox"/>	Especialista	<input type="checkbox"/>	Supervisor/ Coordinador	<input type="checkbox"/>	Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/>	Gerente Director	<input type="checkbox"/>
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.														
<b>NACIONALIDAD</b>														
¿Se requiere nacionalidad peruana? SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>														
Anote el sustento:														
<b>HABILIDADES O COMPETENCIAS</b>														
Análisis, Organización de la información, Compresión lectora, razonamiento lógico.														
<b>REQUISITOS ADICIONALES</b>														
<b>CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO</b>														
<b>Lugar de prestación del servicio</b>							Av. Angamos Este 2520 – Surquillo – Lima							
<b>Duración del Contrato</b>							Inicio: 01/09/2020 Fin: 30/11/2020							
<b>Contraprestación mensual</b>							S/. 6,000 (Seis mil y 00/100 Soles.) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.							
<b>Jornada Semanal</b>														
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>														

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”**

### III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Registro del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	03/08/2020	OGRH
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación y Difusión de la Convocatoria en la Página Web Institucional <a href="https://portal.inen.sld.pe/cas/">https://portal.inen.sld.pe/cas/</a>	03/08/2020	OGRH
Presentación del Formulario N° 04 “Formato de Postulación”, y las declaraciones juradas (Formularios N° 5, 6, 7 y 8) por vía correo electrónico a la siguiente dirección: <a href="mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe">seleccion.cas@inen.sld.pe</a> , todos en formato PDF y con la respectiva firma del postulante.	18/08/2020 (Hasta las 23:59Horas) <sup>1</sup>	OGRH
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de Formulario N° 04 “Formato de Postulación” y Formularios N° 5, 6, 7 y 8.	19/08/2020 AL 20/08/2020	OGRH
Publicación de la relación de los postulantes en condición <b>APTO, NO APTO y DESACALIFICADO</b>	21/08/2020	OGRH
Presentación de Currículo Documentado en formato PDF por vía correo electrónico a la siguiente dirección: <a href="mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe">seleccion.cas@inen.sld.pe</a>	24/08/2020 (Hasta las 16:30Horas) <sup>2</sup>	
Publicación de la relación de los postulantes convocados a la etapa de entrevista personal.	25/08/2020	OGRH
Ejecución de Entrevistas Personales	26/08/2020 AL 28/08/2020	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales	31/08/2020	OGRH
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato	Durante los 5 primeros días hábiles después de la publicación del resultado final.	OGRH
Registro del Contrato	Durante los 5 primeros días hábiles después de la firma del contrato	OGRH

**CONSIDERACIONES:** “El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente en el aviso de publicación de resultados de cada etapa, además se especificará de ser necesario ajustes en la fecha y hora de la siguiente actividad.”

“Las consultas referidas al presente proceso de selección, deberán dirigirse al correo electrónico: [seleccion.cas@inen.sld.pe](mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe)”.

### IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EJECUCIÓN DE PERSONAL

<sup>1</sup> Los postulantes que presenten los formularios después del horario del cronograma no serán considerados en la presente evaluación.

<sup>2</sup> Los postulantes que presenten sus documentos después del horario del cronograma no serán considerados en la presente evaluación.

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**

El siguiente proceso de selección consta de las siguientes actividades y etapas según lo detallado a continuación:

N°	ETAPAS/ ACTIVIDADES	CARÁCTER	PESO	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO	DESCRIPCIÓN
1	Evaluación de Ficha de Postulación y revisión de cumplimiento de requisitos	Obligatorio y eliminatorio	-	No tiene puntaje	No tiene puntaje	Postulación al correo: <a href="mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe">seleccion.cas@inen.sld.pe</a> adjuntando el Formulario N° 04 “Formato de postulación” y Formularios N 05, 06, 07 y 08, todos en formato PDF.
2	Presentación de Currículo Vitae Documentado	Eliminatorio	60%	40	60	Calificación de la documentación sustentatoria de los candidatos que tienen la condición de APTO.
3	Entrevista Personal	Eliminatorio	40%	30	40	Evaluación de conocimientos, habilidades, competencia, ética/compromiso del postulante a cargo del Comité de Selección.

**Puntaje Mínimo Aprobatorio: 70 Puntos – Puntaje Máximo: 100 Puntos**

El Cuadro de Méritos se elaborará con los puntajes obtenidos por los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación de Ficha de Postulación, Verificación curricular y Entrevista Personal

## 1.1 Desarrollo de Etapas de Evaluación:

### 1.1.1 Postulación con Formularios

**1.1.1.1 Ejecución:** La persona interesada en participar en los procesos de selección de la Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, deberá ingresar a la página web institucional <https://portal.inen.sld.pe/cas/>, y descargar el Formulario N° 04 “Formato de Postulación” y los formularios N° 05, 06, 07 y 08. En el Formulario N° 04 “Formato de Postulación” deberá registrar sus datos personales y todo lo relacionado al cumplimiento del perfil de puesto señalando en orden cronológico de la fecha más reciente a la más antigua. Al final de la ficha debe constar el nombre completo del postulante, firma, fecha y huella dactilar. Culminado el registro deberá convertirlo en archivo PDF y rotularlo de la siguiente manera: APELLIDOS Y NOMBRES-CAS N° (por ejemplo: RODRÍGUEZ PEÑA CARLOS\_CAS 001), remitiendo el archivo al siguiente correo: [seleccion.cas@inen.sld.pe](mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe), indicando en el asunto del correo el número de proceso CAS al que postula. A los postulantes registrados les llegará un correo de confirmación de recepción del envío. La información consignada en el Formulario N° 04 – Formato de Postulación tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**

documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Los formularios remitidos fuera de la fecha y horario establecidos, no serán admitidos como postulación.

**1.1.1.2 Criterios de Calificación:** Se evaluarán los formularios de postulación remitidas por los postulantes que fueron notificados como **repcionado**. Esta evaluación es eliminatoria y no tiene puntaje. Se coteja lo declarado en el formulario de postulación, en relación con los requisitos señalados en el perfil del puesto convocado. Se determina el cumplimiento de los requisitos mínimos para el puesto y se califica a cada postulante como **“Apto”** si cumple con todos los requisitos mínimos o **“No Apto”** si no cumple con alguno de ellos, asimismo, se considerará como **“Descalificado”** a los postulantes que remitan formularios distintos o incompletos a los disponibles en la página web del INEN.

**1.1.1.3 Observaciones:** El postulante será responsable de los datos consignados en la postulación, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones correspondientes. Por otro lado, la información declarada sobre la Formación Académica, Experiencia General y Específica, Cursos/ Especialización y Conocimientos, serán validados en la Verificación Curricular. Asimismo, la Entidad podrá realizar la verificación posterior que considere necesaria.

**1.1.1.4** Para participar en el presente proceso de selección y en cumplimiento con el perfil señalado; el postulante como mínimo deberá cumplir de manera sustentada con **4 de las funciones señaladas en el Perfil del Puesto de acuerdo con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE**, las mismas que deberá declarar al momento de su postulación a través del Formulario N 04 “Formato de Postulación”. Podrán realizar su postulación a dos o más convocatorias CAS del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (previo cumplimiento del perfil de puesto).

**1.1.2 Evaluación Curricular:**

a) Los currículos documentados en formato PDF presentados al correo [selección.cas@inen.sld.pe](mailto:selección.cas@inen.sld.pe) sólo serán revisados de los candidatos que presenten en la fecha y hora señalada en el cronograma de las Bases, y se evaluará el cumplimiento de los requisitos mínimos dispuestos en la presente convocatoria. Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje. Se verifica lo declarado y acreditado por el candidato en el Formulario N° 4 - Formato de Postulación, en relación con los requisitos señalados en el perfil del puesto convocado.

**b) Consideraciones para la presentación del curriculum documentado:**

Todas las hojas que forman parte del curriculum documentado deben estar **foliadas<sup>3</sup>** en la parte superior derecha de cada página, iniciando desde la última página, de manera consecutiva hasta la primera

<sup>3</sup> El folio se colocará en el anverso de la hoja, si esta hoja tiene impreso ambas caras, sólo se coloca el folio en la cara principal.

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**

página del documento y **rubricadas** debajo de la foliación de cada página correctamente y sin enmendaduras.

Luego, los postulantes deberán de presentar su Currículo Vitae documentado en formato PDF, colocando el nombre del archivo de la siguiente manera “APELLIDOS Y NOMBRES-CAS N° (por ejemplo: RODRÍGUEZ PEÑA CARLOS\_CAS 001-2020)”. El Currículo Vitae debe contener lo declarado en el Formulario N° 4, y debe ser remitido al correo [seleccion.cas@inen.sld.pe](mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe) considerando en el asunto del correo el número de convocatoria al cual postula. Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje.

- c) Criterios de Calificación:** Se determina el cumplimiento de los requisitos mínimos para el puesto y, se califica a cada candidato como “**Apto**” si cumple con todos los requisitos mínimos o “**No Apto**” si no cumple con alguno de ellos, de acuerdo con los criterios establecidos el Perfil del Puesto y Criterios de Evaluación Curricular. Finalmente, se otorga el puntaje correspondiente sólo a los **candidatos “Aptos”** quienes podrán obtener un puntaje mínimo de cuarenta (40) puntos y un máximo de sesenta (60) puntos. Los requisitos solicitados en la presente convocatoria serán sustentados del siguiente modo:

Para el caso de:	Se acreditará con:
Formación Académica	Copia simple en ambas caras del grado académico requerido en el perfil del puesto convocado (Certificado de secundaria completa, certificado de estudios técnicos básicos o profesional técnico, diploma de bachiller, diploma de título o resolución de la institución educativa confirmando el grado académico)
Cursos y/o Diplomados y/o Programas de Especialización	<b>Cursos:</b> De acuerdo a los temas solicitados en el perfil del puesto, incluyen cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros. Deberá acreditarse con copias simples en ambas caras de los certificados y/o constancias donde se indique el número de horas. <b>Programas de Especialización o Diplomados:</b> Deben contar con una duración no menor de noventa (90) horas o, si son organizados por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas, no menor de ochenta (80) horas. Deberá acreditarse con copias simples en ambas caras de los certificados y/o constancias donde se indique el número de horas y el record de notas en caso corresponda.
Conocimientos	Se validará en la etapa de la entrevista.
Personal Retirado de las Fuerzas Armadas y/o Policía Nacional	Copia simple de la Respectiva Resolución
Otros requisitos solicitados	Copia simple de la Resolución de término de SERUMS.
	<b>Experiencia General:</b> El tiempo de experiencia laboral será contabilizado según las siguientes consideraciones: Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, se contabilizará a partir del momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales. Para ello, el postulante deberá presentar constancia de egreso; caso contrario, se contabilizará



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

Experiencia Laboral	<p>considerando la fecha del grado bachiller y/o título técnico o universitario presentado. Para los casos donde se requiera los estudios de primaria y secundaria, se contabilizará cualquier experiencia laboral. Deberá acreditarse con copias simples de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese, órdenes de servicio, boletas de pago, contratos y/o adendas y/o prorrogas.</p> <p><u>Sólo se considerarán como experiencia profesional para el sector público, las prácticas preprofesionales realizadas durante el último año de estudios, en concordancia con lo estipulado en el Decreto Legislativo N° 1401 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.</u></p> <p><u>Para los casos de SESIGRA, se considerará como experiencia laboral únicamente el tiempo transcurrido después de haber egresado de la carrera profesional correspondiente. Para tal efecto el candidato deberá presentar la constancia de egresado y el certificado de SESIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.</u></p> <p><b>Experiencia Específica:</b> Es la experiencia asociada a las funciones y/o materia del puesto convocado, o al sector al que pertenece la entidad. Las funciones que declaren los postulantes como parte de su experiencia específica en la Formulario N° 04 “Formato de postulación” serán consideradas válidas siempre que se encuentren relacionadas al perfil del puesto solicitado.</p> <p><u>La experiencia general y específica deberá acreditarse presentando copias simples de certificados y/o constancias de trabajo (emitidos por la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces), contratos, adendas, resoluciones de encargo de funciones y término de las mismas; u otros documentos en los que se indique fechas de inicio y finalización, o donde se indique el tiempo de la actividad y/o la prestación del servicio expresado en años, meses y/o días.</u></p>
---------------------	--

**d) Publicación:** La publicación de los resultados se realizará en la página web del INEN <https://portal.inen.sld.pe/cas/> de acuerdo al cronograma de las Bases. Los candidatos aprobados en ambas etapas serán convocados a la etapa de la Entrevista personal.

**e) Observaciones:**

- Se considerará las prácticas profesionales como experiencia, según la “Metodología para el Diseño de Perfiles de Puestos para en entidades públicas; aplicable a regímenes distintos a las Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE”. Adicionalmente se considerará como experiencia las prácticas preprofesionales realizadas durante el último año de estudios, en concordancia con lo estipulado en el Decreto Legislativo N° 1401 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
- Según la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original.
- Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**

universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO
Curricular sin evaluación técnica	40.00	60.00

#### 4.1.3. Entrevista Personal

**1.1.3.1** La Entrevista Personal estará a cargo del Comité de Selección CAS, tiene como finalidad seleccionar a los/las candidatos que hayan calificado satisfactoriamente las anteriores etapas de selección; es decir, analizarán su perfil en el aspecto personal, el comportamiento, las actitudes y habilidades del postulante conforme a las competencias solicitadas para la evaluación, para tal efecto el Comité de Selección CAS utilizará una entrevista semiestructurada para todos los postulantes de acuerdo al perfil del puesto.

El candidato o la candidata deberá presentarse a la entrevista personal en la fecha y hora indicada en la publicación de resultados preliminares a través del medio que se indique en el proceso de la convocatoria (presencial o virtual), deberá presentar su Documento de Identidad o documento que haga las veces como carnet de extranjería o constancia de trámite de DNI. En el caso de que la entrevista sea virtual se utilizará la plataforma virtual mediante videollamada (por ejemplo whatsapp, Messenger o llamada telefónica u otro que la implemente la Oficina de Informática).

**1.1.3.2 Criterios de Calificación:** Los candidatos entrevistados para ser considerados como “Aptos” deberán tener como puntuación mínima de treinta (30) puntos y un máximo de cuarenta (40) puntos para ser considerados en el cuadro de mérito publicado según cronograma. Los que obtengan puntaje inferior al mínimo serán **DESCALIFICADOS** del proceso de selección.

**1.1.3.3 Publicación:** El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de mérito en la etapa de Resultados finales.

**1.1.3.4 Observaciones:** Los candidatos serán responsables del seguimiento del Rol de entrevistas.

EVALUACION	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MAXIMO
Entrevista personal sin evaluación técnica	30.00	40.00

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

4.1.4. Bonificaciones adicionales a candidatos en los concursos públicos de méritos

1.1.4.1 Bonificación por Discapacidad

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de Persona con Discapacidad y a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal (puntaje final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, se otorgara una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, siempre y cuando lo haya declarado en su ficha de postulación, y acreditado con copia simple del certificado de discapacidad y/o declaración jurada.<sup>4</sup>

**Bonificación a la Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total**

1.1.4.2 Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total, siempre y cuando lo haya declarado en su ficha de postulación, y acreditado con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente.

**Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total**

Si el candidato tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

**Bonificación a la Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total**

+

**Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total**

=

**25% del Puntaje Total**

En este sentido, siempre que el candidato **haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas** con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de declarar en su ficha de postulación y presentar en su currículo vitae documentado, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por

<sup>4</sup> El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. Es otorgado por todos los hospitales de los ministerios de Salud, de Defensa y del Interior y el Seguro Social de Salud (EsSalud) o en su defecto, la Resolución de Discapacidad vigente emitida por el CONADIS.

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**

discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.

## V. CUADRO DE MÉRITO

### 5.1. Elaboración del Cuadro de Méritos

El Cuadro de Méritos se elaborará sólo con aquellos candidatos que hayan aprobado todas las Etapas del Proceso de Selección: Postulación y Revisión de Cumplimiento de Requisitos, Evaluación Técnica, Verificación Curricular y Entrevista Personal.

### 5.2. Criterios de Calificación

2.2.1 El Área de Selección de Personal perteneciente a la Oficina de Recursos Humanos publicará el cuadro de méritos sólo de aquellos candidatos que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación técnica, Evaluación curricular y Entrevista personal.

2.2.2 La elaboración del cuadro de méritos con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección y las bonificaciones, en caso correspondan, de licenciado de las Fuerzas Armadas y/o Discapacidad o ambas.

2.2.3 El candidato que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenida la puntuación más alta, en cada servicio convocado, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como “GANADOR” de la convocatoria.

2.2.4 Los candidatos que hayan obtenido como mínimo de 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios.

2.2.5 Si el candidato declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

### 5.3. Suscripción y Registro del Contrato

Esta etapa estará a cargo de la ORH, y comprende la suscripción del contrato dentro de un plazo no mayor a cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales, quien comunicará al ganador/a del proceso de selección por el canal de comunicación más accesibles que considera necesario como: correo institucional, llamada telefónica y otros, asimismo, la ORH remitirá al correo declarado en el Formulario N 04 del postulante ganador, los formularios del 09 al 20, los cuales deberán ser debidamente suscritos y remitidos al correo [seleccion.cas@inen.sld.pe](mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe) dentro del plazo en mención.

## VI. PRECISIONES IMPORTANTES

Los candidatos deberán considerar lo siguiente:

- 1.1. Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, deberá ser remitido al correo [seleccion.cas@inen.sld.pe](mailto:seleccion.cas@inen.sld.pe) y será resuelto por la Oficina de Recursos Humanos o por el Comité de Selección, según corresponda al correo electrónico del postulante declarado en el Formulario N° 04 “Formato de Postulación” o en su defecto se utilizará

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”**

otros medios de comunicación como: llamada telefónica, mensajes de texto, mensajes de WhatsApp, etc.

- 1.2. El presente proceso de selección se regirá por el cronograma elaborado en cada convocatoria. Asimismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es absoluta responsabilidad del postulante o candidato el seguimiento permanente del proceso en el portal institucional del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas: <https://portal.inen.sld.pe/cas/> y al correo declarado por el postulante en el Formulario N° 04.
- 1.3. La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina de Recursos Humanos, excepto la etapa de Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección (conformado por diferentes áreas).
- 1.4. En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún candidato, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.
- 1.5. Se tomará en cuenta los ajustes razonables en el proceso de selección de acuerdo a la primera disposición complementaria final de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE<sup>5</sup> y normativa vigente aplicable.
- 1.6. El resultado final del concurso público de méritos del régimen CAS puede ser impugnado a través de los recursos de reconsideración y/o apelación cuyos requisitos se encuentran regulados por la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General<sup>6</sup>.

## **VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO**

### **7.1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se cuente con postulantes o candidatos Aptos en cada etapa del proceso.
- b) Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c) Cuando los candidatos no alcancen el puntaje total mínimo de 70 puntos.

### **7.2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio indiciado el proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Por asuntos institucionales no previstos.
- d) Otras razones debidamente justificadas.

## **VIII. VERIFICACIÓN POSTERIOR**

Toda documentación e información presentada y declarada por el postulante ganador que firmó Contrato, está sujeta a verificación posterior. Si se comprueba que este no brindó información y documentación fidedigna, será sometido a Proceso Administrativo Disciplinario

---

<sup>5</sup> Formalizan acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprobaron los Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público.

<sup>6</sup> Informe Técnico N° 958-2016-SERVIR/GPGSC.



**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”  
“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**

con eventual sanción correspondiente. De igual forma, si luego de la verificación posterior, se comprueba que el postulante declarado ganador que firmó Contrato no cumple con los requisitos establecidos en el Perfil de Puesto y/o en las Bases del presente Proceso de Selección CAS, la Oficina de Recursos Humanos RESOLVERÁ el Contrato, siendo pasible de las sanciones administrativas, civiles y penales que correspondiera.

**IX. COMUNICACIONES Y NOTIFICACIONES**

Las comunicaciones sobre el presente proceso de selección serán realizadas a través del correo Institucional del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas: [selección.cas@inen.sld.pe](mailto:selección.cas@inen.sld.pe). Asimismo, de conformidad a lo establecido al numeral 20.4 del artículo 20° de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, modificado con el Decreto Legislativo N° 1029, las notificaciones de los actos que el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas considere pertinente serán remitidos al correo electrónico consignado por el postulante en su respectiva Ficha de Postulación.

Es responsabilidad de los postulantes revisar las comunicaciones realizadas en la página web de la entidad.