

ANEXO 02 PROCESO DE CONVOCATORIA Nº 193 - 2017

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS PARA UN (01) ASISTENTE **EJECUTIVO**

I. **GENERALIDADES**

1. Objeto de la convocatoria.

Contratar los servicios de Un/a (01) persona natural que preste servicios como ASISTENTE EJECUTIVO.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

DIRECCION GENERAL DE MEDICINA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos - Área de Selección.

4. Base legal

- a) Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de
- Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. **PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE		
Experiencia :	Experiencia laboral general de un (01) año realizando labores de Secretaria en el Sector público y/o privado.		
Competencias:	 Responsable y capacidad de trabajar en equipo. Capacidad para trabajo bajo presión. Capacidad de Análisis. Habilidad en solución de problemas. Discreción en los asuntos confidenciales y reservados. Facilidad para Digitar. Trato amable y cortés. 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios:	Titulo de Instituto Superior en secretariado.		
Cursos y/o estudios de especialización:	- Cursos de computación, informática o paquete office.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	- Conocimiento de terminología médica.		



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Prestar servicios en áreas asistenciales y/o administrativas.
- b. Tomar dictado en hoja N° 4, constancia de Atención, e informe médico.
- Preparar historia clínica para la consulta externa.
- d. Apoyo en la consulta externa de los departamentos que integran la Direccion de Medicina.

IV. **CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	DIRECCION GENERAL DE MEDICINA.
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato CAS Término: 31 de Diciembre del 2017. RENOVABLE.
Remuneración mensual	S/ 1,200.00(Un mil doscientos con 00/100 soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad Inmediata. Horarios rotativos. 48 horas semanales.

٧. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE		
	Aprobación de la Convocatoria		Jefatura Institucional		
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	DEL 18 AL 31 DE OCT 2017	Área de Selección		
CONVO	CONVOCATORIA				
1	Publicación de la convocatoria en la portal web institucional (www.inen.sld.pe/portal/cas)	DEL 31 DE OCT AL 07 DE NOV 2017	Área de Selección		
2	Presentación de la hoja de vida documentada en sobre cerrado en la siguiente dirección: Av. Angamos Este 2520 - Surquillo (Oficina de Trámite Documentario)	DEL 08 AL 10 DE NOV 2017	Unidad de Tramite Documentario		
SELECCIÓN					
3	Evaluación de la hoja de vida	13 DE NOV 2017	Comisión Evaluadora de Postulantes		
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el portal web institucional	14 DE NOV 2017	Comisión Evaluadora de Postulantes		





5	Entrevista Lugar:	15 DE NOV 2017	Comisión Evaluadora de Postulantes	
6	6 15 DE NOV 2017		Comisión Evaluadora de Postulantes	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO				
7	Suscripción del Contrato y registro del Contrato	DEL 16 AL 22 DE NOV 2017	Área de Selección	

VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%		
a. Experiencia	35%	24.5	35
b. Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)	10%	7	10
c. Otros factores (de ser el caso)	5%	3.5	5
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	50%	35	50
OTRAS EVALUACIONES	0%		
 a. Evaluación escrita 	0%	0	
b. Otra evaluación	0%	0	
Puntaje Total Otras Evaluaciones			
ENTREVISTA	50%	35	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos cómo mínimo

VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable por la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.





d. Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesitario.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio de proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.



ANEXO № 03 RESUMEN DE PROCESO DE CONVOCATORIA № 193 -2017

ESPECIALIDAD	CANTIDAD	HONORARIO MENSUAL	PERIODO DE VIGENCIA DEL CONTRATO CAS	
ASISTENTE EJECUTIVO DIRECCION DE MEDICINA	01	S/1,200	Tres meses (03) desde la suscripción del contrato	
LUGAR DE ENTREGA DE SOBRES DE LOS POSTULANTES	DE ENFERMEDADE ESTE. N° 2520 – SI	NIDAD DE TRÁMITE DOCUMENTARIO DEL INSTITUTO NACIONAL E ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS, SITIO EN LA AV. ANGAMOS STE. N° 2520 – SURQUILLO		
HORARIO DE ATENCION		e Lunes a Viernes de 08:30 a.m. a 01:00 p.m. O SE RECEPCIONARAN SOBRES DESPUES DE LA HORA IDICADA		
PERIODO DE PRESENTACION DE SOBRES CERRADOS	-	: 08 DE NOV DE 2017 : 10 DE NOV DE 2017		
CONSULTAS		201-6500 anexo 2005 – AREA DE SELECCIÓN OFICINA DE RECURSOS HUMANOS		
DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA: • ANEXOS (Nº: 02; 04; 05, 06, 07 y 08) DEBIDAMENTE LLENAD. • CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA), COMPLE DOCUMENTADO EN FOTOCOPIA SIMPLE, SUSTENTAN REQUISITOS MÍNIMOS. • DNI, VIGENTE Y LEGIBLE IMPORTANTE: TODOS LOS DOCUMENTOS PRESENTADOS I ESTAR NUMERADOS (FOLIADOS) Y FIRMADOS, EN UN MANILA A4 CON ACOFASTER, DENTRO DE UN SOBRE CERRADO, CON EL PRESENTE ANEXO, RESUMEN CONVOCATORIA CAS (pegado en la parte externa y visible de VERIFICAR QUE LA CANTIDAD DE FOLIOS DENTRO DE COINCIDA CON LA INDICADA EN EL CUADRO INFERIOR.			PRESENTADOS DEBERÁN MADOS, EN UN FOLDER D DE UN SOBRE MANILA EXCO, RESUMEN DE LA externa y visible del sobre).	
NOTA	UNA VEZ ADJUDIO PRESENTAR LOS D PUBLICACIÓN DEL FIN DE PROCEDER LO CUAL TENDRA 0 LA FECHA DE PUBLI MEDIANTE SOLICIT POSTULANTE DECI DE SU SOBRE DU CULMINACIÓN DEL PLAZO NO SE EF	ADA LA VACANTE, EL POST OCUMENTOS QUE SE LE SOI RESULTADO FINAL DE LA F A LA FIRMA DEL CORRESP 5 DIAS HÁBILES DE PLAZO M ICACIÓN DE LOS RESULTADO UD DIRIGIDA A LA OFICINA I LARADO "NO APTO", PODRÁ IRANTE LOS 05 DÍAS CALE PROCEDIMIENTO DE CON FECTUARÁN DEVOLUCIONES	TULANTE GANADOR DEBERA LICITARÁ AL MOMENTO DE LA PRESENTE CONVOCATORIA A PONDIENTE CONTRATO, PARA LÁXIMO, COMPUTADOS DESDE DE RECURSOS HUMANOS, EL A SOLICITAR LA DEVOLUCIÓN ENDARIOS SIGUIENTES A LA VOCATORIA, PASADO DICHO S, TODA VEZ QUE DICHOS NSCURRIDO EL MENCIONADO	

APELLIDOS y NOMBRES(LETRA	MPRENTA LEGIBLE)	
FIRMA DEL POSTULANTE		Total de folios